

113 年度經濟部產業發展署

「半導體國際連結創新賦能計畫—加值產業在職工程師專業技術(龍華科技大學)」

5G 毫米波天線模組技術短期主題研習

招生簡章

本案因應產業發展趨勢及技術需求，針對半導體及智慧電子產業之在職工程師，規劃導入關鍵技術加值與交流，以實作方式，從基本理論知識打好基礎，接續運用實作設備進行實務演練，強化5G毫米波天線模組技術，挹注產業關鍵技術能量。在工作實務應用上，可以提高生產效率、減少專案摸索與開發時間，有效提升5G毫米波天線模組專業職能，加值企業競爭力。

- ★ 課程名稱：**5G毫米波天線模組技術短期主題研習**
- ★ 開課日期：113年8月03日(週六) 09:00~16:00、113年8月10日(週六) 09:00~16:00
- ★ 開課地點：龍華科技大學綜合大樓F棟4樓(行動通訊模組測試與調校類產業環境工廠)，地址：桃園市龜山區萬壽路一段300號
- ★ 招生人數：預計**招收20位，最低10位開班**，依報名順序額滿為止

因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額總招收名額10%。

- ★ 學員資格：半導體及智慧電子相關產業之在職工程師
- ★ 課程介紹：

日期	時間	主題	內容摘要	師資
113 年 8 月 03 日 (週六)	09:00~12:00	毫米波技術應用與挑戰	1. 毫米波技術應用在「通訊」及「感測」領域的最新發展現況。 2. 由全球市場現況來觀察天線設計上所面臨的挑戰。	稜研科技 楊智程商務總監
	13:00~16:00	毫米波通訊及感測應用 實務 (實作課程)	1. 毫米波天線模組教育套件實作。 2. 分享在通訊及感測兩大領域應用實務。	稜研科技 胡哲誠 FAE 經理
113 年 8 月 10 日 (週六)	09:00~12:00	5G 毫米波天線概論	1. 1G~5G 手機天線發展與演進。 2. 5G 毫米波天線設計。 3. 5G 毫米波天線 OTA 測試方案。	台灣檢驗科技 廖兆祥經理
	13:00~16:00	5G 毫米波天線輻射場型 量測技術與量測實務 (實作課程)	1. 毫米波天線設計模擬介紹。 2. 毫米波天線場型量測。 3. 毫米波極化與相位中心量測。	十大科技 劉政廷經理
課程總時數			12 小時	

※實際上課時間課程內容、講師，執行單位皆保有最後微調權利，敬請見諒。

- ★ 課程費用：**每人10,000元 (產業發展署補助7,000元，龍華科技大學補助3,000元)**，經本單位審查合格錄取之參訓學員，得全程免費。

~本課程歡迎企業團體參訓~

請您來電洽詢本課程承辦人：電機工程系陳瑞鑫老師 / 電話：0922-921684，crs@mail.lhu.edu.tw

※經濟部產業發展署廣告

★ 成績考核：

為促進學員學習成效，將以

- (1) 學習的出席率、投入積極度，以及課程中的自我主動學習程度作為評量。
- (2) 對於配合的實作項目，以實驗結果，以及發現問題與解決問題之能力作為評量。
- (3) 藉由產出的實作報告以驗收學習成效。對於評量結果不佳的學員，將先以提醒勸導的作為矯正，最終未達結訓及格標準者，將不予核發研習證書。

★ 結訓規定：

- (1) 達專題實作、書面報告評量60分以上之及格標準。
- (2) **學員出席率需達80%。**
- (3) 達結訓及格標準者，核發研習證書。
- (4) **結訓學員應配合經濟部產業發展署訓後電訪調查。**
- (5) 患有精神官能障礙疾病者，雖經錄取或已報到者，培訓單位必要時得予退訓。
- (6) 受訓期間破壞公物或上課秩序，經告誡不聽者，培訓單位必要時得予退訓。

★ 報到方式及證件審核：

- (1) 報到時間：113年8月03日(六)早上8:50於龍華科技大學綜合大樓F棟4樓。
- (2) 報到時學員應**簽署學員基本資料表暨個資同意書、學員認列資格表**。
- (3) 學員應配合**提供在職證明書(影本)，協助完成獎助款撥款程序所需資料**。
- (4) 報到當天因故無法到達者，請於報到前一天以電話完成請假(須核對相關資料)。
- (5) 報到當天未完成報到者或是未請假者，視同放棄錄取資格，其資格由備取者遞補，且不得異議。

★ 其他注意事項：

- (1) 因課前教材、講義及餐點之準備，若您不克前來，請於開課三日前告知，以利行政作業進行並共同愛護資源。
- (2) 若原報名者因故不克參加，但欲更換他人參加，敬請於開課前二日通知。
- (3) 本課程若有不可抗力因素將擇期辦理，本單位保留修改課程與講師的權利，敬請見諒。

◇ **報名方式：即日起至113年7月26日 (人數額滿為止)**

線上報名：<https://www.surveycake.com/s/KaZZA>

◇ 課程連絡人：

龍華科技大學電機工程系陳瑞鑫老師

連絡電話：0922-921684 / 聯絡E-mail：crs@mail.lhu.edu.tw



~本課程歡迎企業團體參訓~

請您來電洽詢本課程承辦人：電機工程系陳瑞鑫老師 / 電話：0922-921684 · crs@mail.lhu.edu.tw

※經濟部產業發展署廣告

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部

營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材-「性別與就業、經濟與福利」。

~本課程歡迎企業團體參訓~

請您來電洽詢本課程承辦人：電機工程系陳瑞鑫老師 / 電話：0922-921684 · crs@mail.lhu.edu.tw

※經濟部產業發展署廣告



職場性別平等 工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。

PLANET
Networking & Communication
普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。



歐萊德國際

- 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。



資料來源：經濟部工業局性別主流化標竿廠商，詳情掃描QR Code

~本課程歡迎企業團體參訓~

請您來電洽詢本課程承辦人：電機工程系陳瑞鑫老師 / 電話：0922-921684 · crs@mail.lhu.edu.tw

※經濟部產業發展署廣告